

Policy

Mångfald och jämställdhet



Genom att arbeta med jämställdhet och mångfald som självklara delar av verksamheten skapar vi en kultur där olikheter aktivt används som potentiella framgångsfaktorer.

Bladecare arbetar för alla människors lika värde och jämställdhet både på och utanför arbetsplatsen. Vi främjar en mångkulturell arbetsmiljö och ser mångfald som en tillgång och resurs i verksamheten.

Ingen form av diskriminering eller trakasserier får förekomma i någon situation p.g.a. kön eller könsöverskridande identitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, handikapp eller religion eller annan trosuppfattning.

Företagsledningen skall se till att alla ges lika möjlighet till delaktighet och engagemang i företagets verksamhet genom att skapa och upprätthålla förutsättningar för dialog och informationsspridning.

- Vi verkar för en arbetsplats jämt fördelad mellan könen där alla ges lika rättigheter, personlig och sexuell integritet, möjligheter, och skyldigheter.
- Vi åtar oss att följa diskrimineringslagen (2008:567).
- Vi tillämpar lika lön för lika eller likvärdigt arbete. Vid löneförhandling och nyrekrytering är erfarenhet, kunskap, arbetsinsats och kapacitet de bedömande faktorerna.
- Våra chefer skall vara ett föredöme i jämställdhetsfrågor och jämställdhetsprocessen och bär det yttersta ansvaret för att jämställdhet uppnås och efterlevs på arbetsplatsen.
- Vi arbetar ständigt för att ur ett jämställdhetsperspektiv förbättra arbetsmiljön och arbetsplatsen.